

COMUNE DI SARCEDO

P.I.A.O. 2025/2027

(art. 6, D.Lgs. n. 80/2021 e D.M. n. 132/2022)

Sezione di programmazione 3 – Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3 (*stralcio*) – Piano triennale dei fabbisogni di personale

L'Ente, pur avendo meno di 50 dipendenti, ha redatto la Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" secondo le indicazioni previste dal D.M. 24.06.2022 n.132 e dallo Schema tipo di PIAO ordinario allegato al Decreto medesimo.

Preliminarmente, si osserva che il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025/2027 è già stato inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.17 del 27.02.2025. La presente Sottosezione del PIAO ne costituisce, pertanto, un aggiornamento alla luce delle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2024, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 13 del 29.04.2025.

3.3.2 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

A) Dotazione organica complessiva al 31.12.2024

La dotazione organica a tempo indeterminato dell'Ente al 31.12.2024 prevede:

TOTALE: n. 22 unità di personale (più un Segretario Comunale)
di cui:

- n. 17 a tempo pieno
- n. 5 a tempo parziale, di cui 2 a riduzione temporanea orario
- n. 2 ulteriore unità hanno prestato servizio presso l'Ente a tempo determinato con procedura di conferimento scavalco d'eccedenza

A1)Suddivisione del personale a tempo indeterminato al 31.12.2024 fra le Aree contrattuali e i profili professionali di inquadramento

- n. 5 unità inquadrate in Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)
così articolate:
 - n. 1 con profilo di Funzionario dei servizi amministrativi, titolare di incarico EQ
 - n. 1 con profilo di Funzionario dei servizi amministrativo-contabili, titolare di incarico EQ
 - n. 1 con profilo di Funzionario dei servizi tecnici, titolare di incarico EQ
 - n. 1 con profilo di Funzionario dei servizi tecnici, titolare di incarico EQ
 - n. 1 con profilo di Assistente Sociale, privo di incarico EQ.
- n. 12 unità inquadrate in Area degli Istruttori (ex cat. C)

così articolate:

n. 7 con profilo di Istruttore servizi amministrativo-contabili

n. 5 con profilo di Istruttore servizi tecnici

- n. 5 unità inquadrate in Area degli Operatori Esperti (ex cat. B)

così articolate:

n. 3 con profilo di Operatore esperto servizi amministrativo-contabili

n. 2 con profilo di Operatore esperto servizi tecnico-manutentivi

A) Suddivisione del personale fra le Aree organizzative dell'Ente al 31.12.2024

Al 31.12.2024, il personale in dotazione del Comune di Sarcedo risulta così ripartito fra le n. 4 Aree organizzative:

AREA AMMINISTRATIVA				
AREA DI INQUADRAMENTO	INQUADRAMENTO ANTE CCNL 16.11.2022 E DIFFERENZIALE	PROFILO PROFESSIONALE ATTUALE	N. UNITA'	TEMPO DI LAVORO NELL'AREA/ORA RIO DI SERVIZIO
Funzionari/E Q	Cat. D - Posiz. econ. D2	Funzionario servizi amministrativi	1	100%
Funzionari/E Q	Cat. D - Posiz. econ. D1	Assistente sociale	1	100%
Istruttori	Cat. C – Posiz.econ C1	Istruttore servizi amministrativo-contabili	2	100%
Istruttori	Cat. C - Posiz.econ C4	Istruttore servizi amministrativo-contabili	1	83%
Istruttori	Cat. C - Posiz.econ C5	Istruttore servizi amministrativo-contabili	1	100%
Istruttori	Cat. C - Posiz.econ C6	Istruttore servizi amministrativo-contabili	1	100%
Istruttori	Cat. C - Posiz.econ C6	Istruttore servizi amministrativo-contabili	1	83%

AREA FINANZIARIA				
AREA DI INQUADRAMENTO	INQUADRAMENTO ANTE CCNL	PROFILO PROFESSIONALE	N.	TEMPO DI LAVORO NELL'AREA/ORA

NTO	16.11.2022 E DIFFERENZIALE	ALE ATTUALE	UNITA'	RIO DI SERVIZIO
Funzionari/EQ	Cat. D1 - Posiz. econ. D1/1	Funzionario servizi amministrativo- contabili	1	100%
Istruttori*	Cat. C - Posiz. econ. C1	Istruttore servizi amministrativo- contabili	1	100%
Istruttori	Cat. C - Posiz. econ. C4	Istruttore servizi tecnici	1	100%
Operatori esperti	Cat. B3 - Posiz. econ. B3	Operatore esperto servizi amministrativo- contabili	1	100%
Operatori esperti	Cat. B1- Posiz. econ. B3	Operatore esperto servizi amministrativo- contabili	1	100%
Operatori esperti	Cat. B3- Posiz. econ. B8	Operatore esperto servizi amministrativo- contabili	1	75%

* Posizione vacante per dimissioni volontarie (ultimo giorno di lavoro 15.09.2024 data di cessazione 16.09.2024). E' stato pubblicato il bando di concorso il 29.10.2024 (prot. Nr 14715-2024).

AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI				
AREA DI INQUADRA MENTO	INQUADRAMEN TO ANTE CCNL 16.11.2022 E DIFFERENZIALE	PROFILO PROFESSION ALE ATTUALE	N. UNITA'	TEMPO DI LAVORO NELL'AREA/ORA RIO DI SERVIZIO
Funzionari/EQ	Cat. D1 - 1	Funzionario servizi tecnici	1	100%
Istruttori	Cat. C - Posiz. econ. C1	Istruttore servizi tecnici	1	100%
Istruttori	Cat. C - Posiz. econ. C1	Istruttore servizi tecnici	1	100%
Operatori esperti	Cat. B1 - Posiz. econ. B6/1	Operatore esperto servizi tecnico- manutentivi	1	100%
Operatori esperti	Cat. B1 - Posiz. econ. B1	Operatore esperto servizi tecnico- manutentivi	1	100%
AREA TECNICA URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA				

AREA DI INQUADRAMENTO	INQUADRAMENTO ANTE CCNL 16.11.2022 E DIFFERENZIALE	PROFILO PROFESSIONALE ATTUALE	N. UNITA'	TEMPO DI LAVORO NELL'AREA/ORARIO DI SERVIZIO
Funzionari/EQ	Cat. D - Posiz. econ. D5	Funzionario servizi tecnici	1	100%
Istruttori	Cat. C - Posiz. econ. C1	Istruttore servizi tecnici	1	86,11% (31/36 fino al 30/06/2025)
Istruttori	Cat. C - Posiz. econ. C1	Istruttore servizi tecnici	1	91,66% (33/36 fino al 31/12/2024)

3.3.3 Programmazione strategica delle risorse umane

A) Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa

A.1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

In applicazione delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019 e s.m.i., e del D.M. attuativo 17.03.2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2022, 2023 e 2024 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2024 per la spesa di personale, si riscontra che:

- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'Ente (fascia E), il valore soglia di massima spesa del personale individuato nel D.M. del 17 Marzo 2020 in Tabella 1 è pari al 26,9%; il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale in Tabella 3 è pari al 30,9%;
- il rapporto tra la spesa del personale 2024 e la media delle entrate correnti accertate nel 2022, 2023, 2024, al netto del FCDE assestato nel 2024, registrato dal Comune di Sarcedo è pari a 27,82%, rapporto compreso fra i valori soglia individuati dalla Tabella 1 del comma 1 art. 4 e dalla Tabella 3 dell'art. 6 del DM del 17 Marzo 2020 (Allegato B).

Visto l'art. 6 del DM del 17 Marzo 2020, che al comma 3) prevede:

“I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato”;

Si determina il valore del rapporto tra la spesa del personale registrata a consuntivo 2024 e le entrate correnti accertate nel 2024, al netto del FCDE assestato 2024, il quale è pari al 28,21% (Allegato C) :

Alla luce del richiamato art. 6 del DM del 17 Marzo 2020, comma 3), il valore % del rapporto tra la spesa del personale 2025 e le entrate correnti 2025, al netto del FDCE 2025, non può superare il 28,21%.

La previsione della spesa del personale 2025 del Comune di Sarcedo, come risultante dall'allegato E) è pari a € 923.912,64. Le Entrate correnti del bilancio di previsione assestato 2025, al netto del FCDE 2025, sono pari a € 3.317.335,70.

Pertanto il valore % del rapporto tra la spesa del personale 2025 e le entrate correnti 2025, al netto del FDCE 2025, così determinato è pari a 27,85%, il quale non supera quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione (28,21%) (allegato D).

Alla luce delle risultanze sopra evidenziate, considerato lo stanziamento assestato ad oggi delle entrate correnti e del FCDE 2025, il Comune di Sarcedo può arrivare, nell'esercizio 2025, ad una spesa massima del personale pari a € 935.820,40. L'incremento massimo di spesa del personale raggiungibile nel 2025 per il Comune è pari a € 11.907,76, previa verifica necessaria del mantenimento costante del rapporto tra spese e entrate, al netto del FCDE, registrato nell'ultimo rendiconto (28,21%).

La programmazione dei fabbisogni risulta pertanto compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17.03.2020, art.6 comma 3.

B) Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

La spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, commi 557-bis e 557-quater, della L. n. 296/2006

Tanto risulta dalle seguenti cifre:

- Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 (ai sensi dell'art 1, commi 557-bis e 557-quater, L. n. 296/2006): € 893.595,00;
- Spesa di personale per l'anno 2025: € 880.781,18 (Allegato F).

B.1) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, nel testo attualmente vigente, il quale ha introdotto limitazioni alla spesa che i Comuni possono sostenere per assunzioni mediante tipologie di lavoro flessibile;

Richiamato il vigente art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per forme di lavoro flessibile nell'anno 2009;

Richiamato il nuovo comma 2, dell'articolo 36, del D.Lgs. 165/2001 – come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. 75/2017 – nel quale viene con fermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi esclusivamente per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali.

Rilevata la seguente tabella riassuntiva:

Spesa complessiva lavoro flessibile: Anno 2009	
<i>Profilo/categoria</i>	<i>Importo</i>
Totale	€ 15.069,59

Di seguito si riporta il piano triennale dei fabbisogni di personale a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile anni 2025/2027.

B) Verifica dell'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, come risultante dalle note dei Responsabili dei Servizi Comunali, depositate agli atti. Alla luce di tale ricognizione, si dichiara che, considerata la consistenza del personale in dotazione, anche in relazione agli obiettivi di *performance* organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, nel Comune di Sarcedo non emergono posizioni di soprannumero o eccedenza di personale. Il numero di dipendenti in servizio è abbondantemente al di sotto della media nazionale per classe demografica, come riportata nel D.M. Interno 18.11.2020 (in G.U. Serie Generale n. 297 del 30.11.2020), ad oggetto "*Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022*", da cui risulta che i Comuni con popolazione tra 5.000 e 9.999 abitanti presentano un rapporto medio dipendenti/popolazione pari a 1/169, mentre a Sarcedo tale rapporto, calcolato con riferimento alla popolazione residente al 31.12.2024 (n. 5.294 unità) è pari a 1/230 (5.294/23).

B.1) Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-*quinquies*, del D.L. n. 113/2016, convertito in L. n. 160/2016, l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- alla data odierna l'Ente ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. n. 66/2014, convertito in L. n. 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del D.L. n. 185/2008, convertito in L. n. 2/2009;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi degli artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000, e pertanto non è soggetto a controllo centrale sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale,

Si attesta che il Comune di Sarcedo non soggiace al divieto di procedere all'assunzione di personale.

C) Stima del trend delle cessazioni

Alla luce della legislazione vigente e delle informazioni disponibili, e salvo mutamenti normativi in materia di collocamento a riposo, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

- ANNO 2025: nessuna cessazione prevista;
- ANNO 2026: nessuna cessazione prevista;
- ANNO 2027: nessuna cessazione prevista.

D) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni

Si rende necessario procedere alla copertura e alla modifica della dotazione organica dell'Ente per l'esercizio 2025, come di seguito indicato:

- Dal 16.09.2024 era vacante, per dimissioni volontarie, n. 1 posto di Istruttore servizi amministrativo-contabili, (ex C4), appartenente all'Area Finanziaria a tempo pieno e indeterminato. Per la copertura di tale profilo, il Comune di Sarcedo ha avviato le procedure di reclutamento tramite Concorso con la pubblicazione del bando del 29.10.2024 (prot. Nr 14715-2024). Dal 15.01.2025 è stato assunto il profilo richiesto, Istruttore Amministrativo Contabile, ex categoria C1, appartenente all'Area Finanziaria, a tempo pieno e indeterminato.
- Nel rispetto delle normative dell'anno e dei vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa del personale, nell'anno 2025 si provvederà alla sostituzione del personale eventualmente cessato nell'anno stesso con le procedure di reclutamento ritenute più idonee (mobilità, scorrimento graduatorie valide, concorsi). La sostituzione del

personale potrà avvenire solo garantendo il mantenimento del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, al netto del FDCE, non superiore a quello registrato nel rendiconto 2024, pari a 28,21%;

- Al fine di garantire la continuità dei servizi erogati dall'Ente, si prevede la possibilità di aumentare provvisoriamente l'orario del personale in servizio a part-time. Tale possibilità verrà utilizzata solo se viene garantito il rispetto dei limiti di spesa stabiliti dal comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e il mantenimento del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, al netto del FDCE, non superiore a quello registrato nel rendiconto 2024, pari a 28,21%.
- Al fine di garantire la flessibilità prevista dal Contratto Collettivo Integrativo, si prevede la possibilità di modificare temporaneamente l'orario del personale in servizio nel rispetto della normativa in vigore e solo se viene garantito il mantenimento del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, al netto del FDCE, non superiore a quello registrato nel rendiconto 2024, pari a 28,21%.

3.3.4 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno

A) Soluzioni interne all'Amministrazione

A.1) Mobilità interna fra Aree/Servizi

Laddove dovesse rendersi necessario per coprire temporanee assenze del personale dipendente o per altre motivazioni attinenti la necessità di garantire la continuità dei servizi, si prevede la possibilità di attivare l'istituto della mobilità interna fra Aree/Servizi, nel rispetto del regolamento degli uffici e servizi in vigore.

A.2) Progressioni fra le Aree (c.d. verticali o di carriera)

Non sono attualmente previste procedure di progressione fra le Aree (c.d. verticali o di carriera) ex art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, a copertura di posti in organico.

B) Soluzioni esterne all'Amministrazione

B.1) Assunzioni mediante mobilità esterna, procedura concorsuale, utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti o forme di assegnazione temporanea di personale fra PP.AA.

Le procedure di assunzione per la copertura di posti avverranno, previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, attraverso una delle seguenti modalità: mobilità volontaria tra Enti ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 a copertura dei posti tempo pieno e indeterminato, in considerazione della particolare professionalità richiesta; scorrimento di graduatoria concorsuale propria vigente o utilizzo di graduatorie concorsuali di altri Enti; procedura selettiva pubblica (concorso, ricorso a elenco di idonei etc.).

B.2) Assunzioni mediante forme di lavoro flessibile

ANNO 2025

Assunzione di personale a tempo determinato

Si prevede l'assunzione a tempo determinato per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, in particolare, per fini sostitutivi e per esigenze temporanee dei diversi servizi dell'Amministrazione.

Si prevede di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato per un costo complessivo non superiore al limite di € 15.069,59, e nei limiti del mantenimento del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, al netto del FDCE, non superiore a quello registrato nel rendiconto 2024, pari a 28,21%.

L'assunzione del personale a tempo determinato sarà effettuata utilizzando graduatorie ancora vigenti e non impugnate di altri Enti o graduatorie predisposte dal Comune di Sarcedo. Si prevede anche la possibilità di assumere temporaneamente personale a tempo determinato in convenzione, comando e tramite l'istituto dello scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004. Si prevede anche di utilizzare servizi di somministrazione lavoro tramite agenzia interinale.

Si prevede l'attivazione di progetti formativi e/o di orientamento con l'inserimento in stage aziendali di allievi segnalati da Istituti/Scuole della zona, mediante sottoscrizione di apposite convenzioni da parte dei responsabili degli uffici.

B.3) Assunzioni mediante stabilizzazione di personale

Non sono previste assunzioni mediante procedure di stabilizzazione per il triennio 2025-2027, né ricorrono i presupposti per la relativa attivazione all'interno dell'Ente.

Alla luce della programmazione sopra delineata, la dotazione organica aggiornata del personale del Comune di Sarcedo per il triennio 2025-2027 è la seguente:

AREA AMMINISTRATIVA				
AREA DI INQUADRAMENTO	INQUADRAMENTO ANTE CCNL 16.11.2022	PROFILO PROFESSIONALE ATTUALE	N. UNITA'	TEMPO DI LAVORO NELL'AREA/ORARIO DI SERVIZIO
Funzionari/E Q	Cat. D - Posiz. econ. D2	Funzionario servizi amministrativi	1	100%
Funzionari/E Q	Cat. D - Posiz. econ. D1	Assistente sociale	1	100%
Istruttori	Cat. C – Posiz.econ C1	Istruttore servizi amministrativo-contabili	2	100%
Istruttori	Cat. C - Posiz.econ C4	Istruttore servizi amministrativo-contabili	1	83%
Istruttori	Cat. C – Posiz.econ C5	Istruttore servizi amministrativo-contabili	1	100%
Istruttori	Cat. C - Posiz.econ C6	Istruttore servizi amministrativo-contabili	1	100%

Istruttori	Cat. C - Posiz.econ C6	Istruttore servizi amministrativo- contabili	1	83%
AREA FINANZIARIA				
AREA DI INQUADRAM ENTO	INQUADRAM ENTO ANTE CCNL 16.11.2022	PROFILO PROFES SIONAL E ATTUAL E	N. UNITA'	TEMPO DI LAVORO NELL'AREA/ORA RIO DI SERVIZIO
Funzionari/EQ	Cat. D1 - Posiz. econ. D1/1	Funzionar io servizi amministr ativo- contabili	1	100%
Istruttori*	Cat. C - Posiz. econ. C1	Istruttore servizi amministr ativo- contabili	1	100%
Istruttori	Cat. C - Posiz. econ. C4	Istruttore servizi tecnici	1	100%
Operatori esperti	Cat. B3 - Posiz. econ. B3	Operatore esperto servizi amministr ativo- contabili	1	100%
Operatori esperti	Cat. B1- Posiz. econ. B3	Operatore esperto servizi amministr ativo- contabili	1	100%
Operatori esperti	Cat. B3- Posiz. econ. B8	Operatore esperto servizi amministr ativo- contabili	1	75%

*Nuova assunzione a decorrere dal 15.01.2025 a seguito approvazione graduatoria di concorso (det. 470 del 02.12.2024)

AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI				
AREA DI INQUADRAM ENTO	INQUADRAMEN TO ANTE CCNL 16.11.2022	PROFILO PROFESSION ALE ATTUALE	N. UNITA'	TEMPO DI LAVORO NELL'AREA/ORA RIO DI SERVIZIO

Funzionari/EQ	Cat. D - Posiz. econ. D1	Funzionario servizi tecnici	1	100%
Istruttori	Cat. C - Posiz. econ. C1	Istruttore servizi tecnici	2	100%
Operatori esperti	Cat. B1 - Posiz. econ. B6/1	Operatore esperto servizi tecnico-manutentivi	1	100%
Operatori esperti	Cat. B1 - Posiz. econ. B1	Operatore esperto servizi tecnico-manutentivi	1	100%

AREA TECNICA URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA				
AREA DI INQUADRAMENTO	INQUADRAMENTO ANTE CCNL 16.11.2022	PROFILO PROFESSIONALE ATTUALE	N. UNITA'	TEMPO DI LAVORO NELL'AREA/ORARIO DI SERVIZIO
Funzionari/EQ	Cat. D - Posiz. econ. D5	Funzionario servizi tecnici	1	100%
Istruttori	Cat. C - Posiz. econ. C1	Istruttore servizi tecnici	1	86,11% (fino al 30/06/2025)
Istruttori	Cat. C - Posiz. econ. C1	Istruttore servizi tecnici	1	91,66% (fino al 31/12/2025)

Certificazioni del Revisore dei conti

In conformità all'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, la presente Sottosezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta all'Organo di revisione contabile per l'accertamento della conformità al principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in L. n. 58/2019, ottenendone parere positivo come risulta da verbale acquisito a prot. com. n. 6352 del 14-05-2025.

Sarcedo, 20.05.2025

La Responsabile dell'Area finanziaria e del personale

Dott.ssa Frida De Michele

(documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005)